

Revista

Julho a Dezembro/2017 ANO 01 EDIÇÃO 02



FENATRACOOP

Cidade do Trabalhador



PROJETO HABITACIONAL VAI BENEFICIAR TRABALHADORES EM TODO O BRASIL

Projeto da Fenatracoop, através de diversas parcerias, vai possibilitar a construção de casas a preços acessíveis, financiados pelo Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS, realizando o sonho de milhares de trabalhadores de conquistar a casa própria.

_ NOVO SITE

O site da Fenatracoop está de cara de nova e recheado de informação!

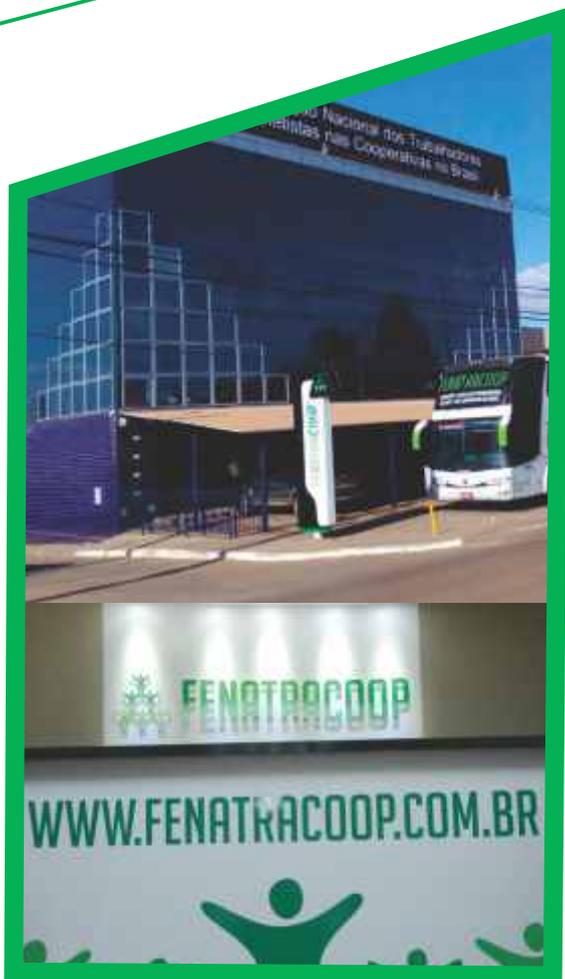
_ NOVA DIRETORIA

A Fenatracoop realizou a recomposição de sua diretoria executiva, elegeu novos diretores, reafirmando o compromisso com a categoria!



Federação Nacional dos Trabalhadores
Celetistas nas Cooperativas no Brasil

SEDE EXECUTIVA



FENATRACOOP

Federação Nacional dos Trabalhadores
Celetistas nas Cooperativas no Brasil

SEDE: Avenida Comercial 1151 Setor
Tradicional, São Sebastião, Brasília – DF,
CEP: 71691-153

Fone/Fax: (61) 3366-1274

E-mail: fenatracoop@fenatracoop.com.br

www.FENATRACOOP.com.br



GOVERNANÇA E LIDERANÇA

NOVA DIRETORIA - FENATRACOOP

DIRETORIA EXECUTIVA:

MAURI VIANA PEREIRA

Presidente

NIVAIR DE CASTRO DE SOUZA

Vice Presidente

GILMAR DE OLIVEIRA

Diretor Geral

RAPHAEL MIGUEL DA SILVA

Diretor De Finanças

MARIA JOSÉ DOS SANTOS PEREIRA

Diretor De Formação

RICARDO AUGUSTO SOARES DE SOUZA

Diretor De Relações Institucionais

EVARISTO LUNZ GOMES

Diretor Social E Patrimônio

JOSÉ RENATO PAPPESSO

Diretor De Assuntos, Previdência, Segurança, Saúde E Medicina Do Trabalho

LUCAS SALAMONI VIANA PEREIRA

Diretor De Relações Do Trabalho E Assuntos Jurídicos

TEREZINHA DE JESUS MENDES ROZENDO

Diretor Para Assuntos Do Trabalho Da Mulher E Port. De Deficiências Físicas

ANDERSON CASTRO DE SOUZA

Diretor De Negociações Coletivas

PAULO JUNQUEIRA DA SILVA

Diretor Da Região Sul

FABIO VIANA PEREIRA

Diretor De Região Norte

PEDRO ANTONIO PINTO

Diretor De Região Nordeste

EVERALDO ANTONIO DE SOUZA

Diretor Da Região Sudeste

WALDIR FERREIRA DA SILVA

Diretor Da Região Centro Oeste

CONSELHO FISCAL EFETIVO:

REINALDO REMIGIO

RICARDO MARANA

SANDRO LUIZ MOREIRA BARION

ASSESSORIA DE IMPRENSA DA FENATRACOOP | ANO 01 | EDIÇÃO 02 | JULHO A DEZEMBRO/2017

EQUIPE DE IMPRENSA:

Emerson Roberto
Graziella Curti
Marcelo Silva
Marisa Viana Pereira
Olivir Macedo
Silvio Rodrigues

CONTATO:

(61) 3366 1274
comunicacao@fenatracoop.com.br
www.fenatracoop.com.br

JORNALISTA RESPONSÁVEL:

Graziella Curti DRT - 8603 - PR

IMPRESSÃO:

Graficol - Palotina - PR

TIRAGEM:

500 Exemplos

É permitida a reprodução de matérias, desde que citada a fonte. Os artigos assinados não exprimem, necessariamente, a opinião da Revista Fenatracoop.

EDITORIAL

TRABALHADOR SINDICALIZADO É TRABALHADOR BEM REPRESENTADO

Meus amigos, estamos vivendo momentos difíceis para o trabalhador brasileiro. Dia após dia vemos direitos sendo cortados, aumento dos preços, redução de salário e benefícios, embarreiramento da fiscalização de trabalho escravo e a imposição de o trabalhador arcar com as custas de um processo trabalhista perdido. Sabendo de tudo isso, o sindicato precisa estar ainda mais atuante, impedindo que essas dificuldades cheguem ao trabalhador de cooperativa. A relação capital e trabalho sempre foi conflituosa e os sindicatos laborais nasceram para dar força para o lado mais fraco dessa conexão. E desde então, tem exercido papel fundamental na organização da classe trabalhadora para uma sociedade mais justa e democrática.

Se antes os sindicatos surgiram para se opor às precárias condições de trabalho e remuneração a que estavam submetidos, hoje temos um novo desafio. Lutar para que esses direitos conquistados não sejam perdidos. Parece que estamos brincando, mas não. Se continuarmos caminhando nesta direção, é muito provável que voltaremos ao século XVIII, tempos onde as jornadas de trabalho eram exaustivas e chegavam a 16 horas diárias, onde nem se cogitava falar em 13º salário ou férias.

A atuação dos sindicatos ganha relevância incontestavelmente quando se observa a diversificada gama de temas e itens negociados e direitos inscritos nos Acordos e Convenções Coletivas. Anualmente, dezenas de milhões de trabalhadores formalmente contratados têm suas condições de trabalho e remuneração renovadas pela atuação de suas entidades representativas, em negociações diretas muitas vezes duras com as empresas ou com suas representações setoriais. Com a nova legislação trabalhista, onde o negociado se sobrepõe ao legislado, os sindicatos poderão garantir ainda mais conquistas, mas pode ser que não. Muitas entidades podem simplesmente fechar os olhos para o trabalhador por falta de representatividade, prejudicando assim toda uma categoria.

Sindicato forte é aquele que conta com apoio incondicional de seus associados. Para levar uma boa proposta de acordo ao patronal é preciso ter representatividade, pois sem elas, meus amigos, o patrão passa por cima de seus empregados sem dó e nem piedade. Sabidamente, as leis trabalhistas já são desrespeitadas no



país, seja por falta de fiscalização, por negligência do poder público ou insuficiência de fiscais para atender todo o território nacional, isso faz com que o cumprimento da lei e dos Acordos ou Convenções Coletivas nem sempre seja satisfatório. Agora com os ataques que os sindicatos irão sofrer, que virão de todos os lados, imprensa, poder público, juízes, a fim de aniquilar e fechar as portas de sindicatos serão constantes. Devido a isso, é preciso que o sindicato tenha o respeito e o apoio dos trabalhadores, participando ativamente das lutas, presença em assembleias, sendo protagonistas das conquistas. Mostrando aos patrões que possuem força suficiente para que não percamos nenhum direito já conquistado e freando essa ofensiva do Governo contra os mais necessitados.

A ordem agora é união, esforço em equipe e trabalho de base. Para garantir que os sindicatos continuem exercendo seu papel de agente transformador na vida das pessoas é preciso que o trabalhador seja sindicalizado. Ser sindicalizado é optar por fortalecer a luta por melhores salários, condições e segurança no trabalho e a manutenção dos empregos. Por isso, meus amigos, agora mais do que nunca, contamos com participação da grande maioria dos trabalhadores em cooperativas de todo o Brasil. Precisamos mostrar que somos fortes e conectados em busca de uma sociedade mais justa e igualitária. Confie na Fenatracoop e nos seus sindicatos filiados, pois vamos continuar trabalhando com garra em defesa do trabalhador cooperativista.

Mauri Viana Pereira – Presidente da Fenatracoop



SINTRACOOOP-ES

Sindicato dos Trabalhadores em Sociedades Cooperativas e Entidades do Sistema Cooperativista no Estado do Espírito Santo

O Sintracoop – ES agradece a todos que durante este ano foram amigos, companheiros que acreditaram em nosso trabalho e nos presentearam com a sua confiança! Nossos votos são de feliz ano novo e boas festas. Desejamos muita paz e luz para esta etapa que está para começar, da qual queremos fazer parte e estar presentes sempre que necessitar!



Em 2018, continue participando do seu sindicato e aproveitando os benefícios!

O cartão de vantagens do Sintracoop - ES oferece diversos benefícios e descontos aos trabalhadores associados! Não Perca tempo, procure uma unidade mais próxima e saiba como solicitar o seu. É grátis para trabalhadores associados ao sindicato!

SEDE:
RUA HENRIQUE ROSETTI, 140
BENTO FERREIRA
CEP: 29.050-700
(27) 3345-3602
contato@sintracoopes.com.br

www.SINTRACOOOPES.com.br

FENATRACOOP ATUA E EVITA TRABALHO AOS DOMINGOS SEM REMUNERAÇÃO

O Sintracoop – PR, juntamente com a tropa de choque da Fenatracoop evitaram um abuso contra os trabalhadores em cooperativas em Goierê, município do noroeste do Paraná, na cooperativa Copacol. Por força de uma cláusula acrescentada no contrato de trabalho, autorizaria o funcionário a trabalhar aos domingos, sem a participação do sindicato na negociação, uma imprudência da cooperativa, tentando se valer de um dos pontos da reforma trabalhista. O presidente do Sintracoop – PR e da Fenatracoop, Mauri Viana Pereira, ao saber de tal ação da cooperativa, já preparou a equipe para evitar que isso acontecesse. “Sem nenhuma consulta ao representante legal dos trabalhadores, a cooperativa já sai aplicando uma lei que sindicato nenhum que tem sangue nas veias iria permitir. Forçar os trabalhadores a assinar um termo no contrato de trabalho que permita trabalhar no domingo, no sábado e no feriado por uma jornada exaustiva de 80 horas. Claro, se o trabalhador abdica do seu direito, ele está topando isso. O sindicato tomou conhecimento e já estávamos a postos no sindicato e nas delegacias desde quarta-feira (29/11) e viemos com uma



mensagem muito simples para o trabalhador: não assine nada”. Mas, de acordo com o presidente, a cooperativa peitou o sindicato e contra-atacou. “A cooperativa firmou uma verdadeira queda de braço com o sindicato, afirmando que quem não assinasse seria demitido. Por isso trouxemos todo nosso aparato da tropa de choque para Goierê e mostramos ao patrão que não iríamos permitir que o trabalhador fosse forçado a assinar um absurdo desses. Até que eles resolveram sentar para negociar. Terminamos a reunião era por volta de meia noite de sábado, quando eles perceberam que não iriam conseguir abrir”, explicou.

Após a atuação do Sintracoop e da Fenatracoop, sindicato e cooperativa entraram em um acordo, onde seria permitido a abertura do supermercado, mas com pagamento devido dessas horas. “Então, após conversar

com trabalhadores e com o patronal, definimos que hoje, tão somente hoje (Domingo), os funcionários iriam trabalhar, porém recebendo 100% de hora extra, entendemos que os outros supermercados que tem um sindicato mais fraco, firmam concorrência, por isso vamos sim negociar para que o estabelecimento abra aos domingos. Não somos contra trabalhar no domingo, mas tem que pagar por isso. E o trabalhador tem que ter uma folga por semana”, afirmou Mauri.

Mauri explicou que será negociado com o patronal um acordo para a abertura do supermercado no sábado, domingo e feriado, mas tudo respeitando o trabalhador que não pode ser escravizado e muito menos coagido com ameaças. “Sentaremos com o patronal e apresentaremos o resultado da negociação aos trabalhadores, negociaremos um acordo com uma jornada plausível e que receba o

excedente para sua jornada de trabalho. Levaremos para o trabalhador votar se aceita ou não o que o sindicato negociou e em assembleia decidirão o que é melhor para eles. Com isso, daremos segurança a ambos os lados para que esteja registrado o acordo e o trabalhador cooperativa

trabalhem na normalidade, pois estão respaldados pelo seu sindicato”.

Para evitar que este tipo de atitude seja tomada contra os trabalhadores, a Fenatracoop e os sindicatos filiados já estão em diálogo com o patronal. Nós estamos conversamos com as cooperativas para um balizamento dos pontos mais importantes da reforma e vamos negociar algo dentro da normalidade para o trabalhador. Vamos implementar e melhorar o que está na lei, pois estamos preparados para defender o associado. Veja, se hoje deixamos passar esse absurdo, a pessoa ia trabalhar de segunda a segunda. E se passar isso, daqui a pouco partimos para redução de salário. Será que trabalhador sozinho tem força para negociar com o patrão? De forma alguma, é aí que o sindicato forte e atuante precisa se firmar perante o patrão”, finalizou Mauri.



SINTRACOO/MS

SEU SINDICATO SUA VOZ

O Sintracoop – MS é um sindicato que já nasceu forte, com apoio e confiança dos trabalhadores. Diretoria e filiados estiveram sempre unidos num mesmo propósito: a defesa dos direitos e a garantia de mais conquistas. Sabemos que nenhum sindicato atuante trabalha sozinho, por isso agradecemos a categoria dos trabalhadores em cooperativas do Mato Grosso do Sul por estar sempre presente nas assembleias, deliberando, sugerindo melhorias e principalmente participando ativamente de todas as decisões. Temos muita luta pela frente, mas temos a certeza que os funcionários das cooperativas Sul-Mato-Grossenses são guerreiros e não esmorecem frente as batalhas. Contamos com todos para continuar representando os trabalhadores deste estado, pois quem não vai à luta jamais pode saborear o gosto da vitória!

SEDE

Rua João Akamine, 103 B. Santa Fé
Campo Grande - MS
CEP: 79021-240 (67) 3029-5692

DELEGACIAS

AMAMBAI/MS
NAVIRAI/MS
DOURADOS/MS
MARACAJU/MS
NOVA ADRADINA/MS

FUTURA DELEGACIA EM TRÊS LAGOAS
FUTURA DELEGACIA EM SÃO GABRIEL
FUTURA DELEGACIA EM CORUMBÁ
FUTURA DELEGACIA EM PONTA PORÃ

www.sintracoopms.com.br

DELEGACIA DA FENATRACOOP EM SÃO PAULO GANHA NOVA ESTRUTURA



Os trabalhadores em cooperativas do Estado de São Paulo agora contam com uma nova estrutura de atendimento na capital. Os trabalhadores serão recebidos com muito mais conforto e agilidade no atendimento a partir de agora. A delegacia conta com recepção, sala de atendimento, sala de reuniões e sala de homologações. “Trabalhamos bastante para que a delegacia fosse reestruturada para trazer mais comodidade para os trabalhadores, como novas salas e novos equipamentos. Esse ponto de apoio da Fenatracoop em São Paulo é de fundamental importância para garantir a qualidade do trabalho para os funcionários do estado”, afirmou o superintendente e tesoureiro da Fenatracoop, Raphael Miguel.

De acordo com o presidente da Fenatracoop, Mauri Viana Pereira, é preciso que o trabalhador se sinta confortável quando precisar procurar seus representantes. “Costumo dizer que o sindicato, as delegacias, são a segunda casa do trabalhador, por isso é necessário toda uma estrutura ampla e moderna para que ele se sinta acolhido e possa ser atendido em suas demandas”, explicou Mauri.

A delegacia fica localizada na Avenida Angélica, 321 - Sala 43 no bairro de Santa Cecília - Edifício Brasília Financial Office - CEP: 01227-000 - São Paulo – SP e atende de segunda a sexta-feira das 8:00h às 18:00h. Para entrar em contato com a delegacia da capital basta ligar no telefone: (11) 3666 0151.



DIRETORES VISITAM DELEGACIA



No mês de novembro, diretores da Fenatracoop estiveram na cidade de São Paulo (SP) visitando a nova estrutura da delegacia no

estado. A delegacia foi reestruturada no mês de outubro e ganhou novas salas e novos equipamentos, tudo para atender ainda melhor o trabalhador em cooperativa paulista. O presidente da Fenatracoop, Mauri Viana Pereira, estava acompanhado do vice-presidente, Nivair de Castro, do tesoureiro, Raphael Miguel, e do secretário de negociações coletivas,

Anderson Castro.

Durante a visita, os dirigentes decidiram por reinaugar a nova sede na terceira semana do mês de janeiro de 2018. “A renovação no atendimento ao trabalhador não foi apenas física. Estamos trabalhando intensamente no Estado de São Paulo para atender cada vez melhor o trabalhador. Investimos não só na estrutura, mas também estamos realizando assembleias, fechando acordos e visitando os trabalhadores. Por tudo isso, a nova sede merece sim uma reinauguração, para comemarmos os novos tempos que estamos trazendo ao trabalhador cooperativista no estado”, afirmou o presidente Mauri Viana.

ACORDOS COLETIVOS BENEFICIAM TRABALHADORES EM SÃO PAULO



Após a reestruturação da delegacia em São Paulo, os dirigentes da Fenatracoop começaram a percorrer as cooperativas realizando assembleias com trabalhadores, dando início ao fechamento dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT), reafirmando assim, seu compromisso com a defesa e a qualidade de vida da categoria.

Diversas cooperativas receberam o assessor jurídico, Claudio Andreola, e o diretor da Fenatracoop, Raphael Miguel, que também é o responsável pela delegacia na capital. “Estamos dando todo apoio aos trabalhadores, principalmente neste momento difícil que a classe está passando por conta da reforma trabalhista, já em vigor, e a reforma da previdência que está tramitando no congresso. Estamos dando tranquilidade para que eles saibam que podem confiar na representação da

Fenatracoop, tendo a certeza que jamais permitiremos que percam nenhum direito”, afirmou Raphael.

Nas assembleias são apresentadas as cláusulas negociadas com o patronal pela Fenatracoop e os trabalhadores decidem se aceitam ou não a proposta de acordo. Tudo seguindo a vontade e as expectativas do trabalhador, pois segundo o presidente da Fenatracoop, Mauri Viana, essa é uma postura que a federação e os seus sindicatos filiados tem adotado em todas negociações. “Não firmamos nenhum acordo sem a anuência do trabalhador, que é o principal interessado. Se alguns sindicatos não respeitam o trabalhador e fecham acordos à revelia deles, nós não. Nos preocupamos sempre com o bem-estar e a satisfação dos nossos associados e brigamos até o fim para que todos fiquem contentes com as negociações”, explicou o presidente.



SINTRACOOOP- MT



O Ano Novo esta chegando, momento de uma breve pausa para recarregarmos as energias, e que os desafios do ano que vem pela frente se transformem em oportunidades de crescimento e realizações. Desejamos que o próximo ano seja repleto de conquistas e vitórias e que nossa parceria seja sinônimo de sucesso.

Que em 2018 possamos trabalhar ainda mais por você



Endereço: R. das Orquídeas, 777 - Jardim Cuiaba, Cuiabá - MT, 78043-148
Telefone: (65) 3621-5881

O SITE DA FENATRACOOP ESTÁ DE CARA NOVA



No segundo semestre de 2017 a equipe de comunicação da Fenatracoop desenvolveu um novo projeto de site para a federação. Foram criados novos menus e submenus, incluindo diversas informações novas e de interesse da categoria, como os projetos desenvolvidos, os endereços das delegacias e dos sindicatos filiados, as convenções coletivas assinadas, além das principais notícias da Fenatracoop e das bases estaduais. Com layout atrativo e bem objetivo, o trabalhador pode navegar com facilidade pelo site. “Priorizamos as informações mais solicitadas pelos trabalhadores quando acessavam nossa página. Com uma interface intuitiva, distribuimos tudo de forma clara para facilitar o acesso e encontrar as informações necessárias de forma rápida e segura. Nosso site tem um designer atraente e responsivo, que se adapta a qualquer tela de dispositivo móvel”, explicou a assessora de imprensa da entidade, Graziella Curti.

Segundo o presidente da Fenatracoop, Mauri Viana Pereira, o site é o cartão de visitas de qualquer empresa ou instituição, por isso precisa estar sempre atualizado, seguindo o ritmo de modernização da tecnologia. “Sabemos que a tecnologia tem evoluído com muita rapidez nos últimos tempos, não há mais espaço para sites de difícil navegação. A cara do site diz muito sobre a sua entidade, por isso estamos seguindo as tendências e nos adequando ao andamento não só dos sites, mas também das redes sociais que tem alcançado um público muito grande”, afirmou.

O desenvolvimento do novo site foi realizado em conjunto com a diretoria da Fenatracoop para que pudesse ficar o mais próximo possível das expectativas não só dos trabalhadores, mas também de toda a equipe, onde as sugestões puderam ser colocadas em prática e atendendo a todas as demandas. O diretor de finanças da Fenatracoop, Raphael Miguel, que acompanhou todas as mudanças afirmou a importância de se produzir um conteúdo adequado às necessidades dos trabalhadores. “A Fenatracoop tem uma grande preocupação em produzir uma comunicação efetiva junto aos seus associados e sindicatos filiados, de maneira que todos os esforços empreendidos pela entidade em favor dos trabalhadores sejam conhecidos e possam ser aproveitados por eles. O projeto do novo layout do site está alinhado com este objetivo. A ideia, além de

apresentar um bonito visual, era também organizar melhor as informações e facilitar a pesquisa do internauta”, esclareceu Raphael.



SINTRACOOOP^{MN}

Sindicato Interestadual dos Trabalhadores Celetistas em Cooperativas
nos Estados do Ceará, Paraíba, Rio Grande do Norte e Pernambuco

*Que o Natal nos dê a grandeza da
humildade, para que possamos colher
durante todo o ano novo as glórias do
amor, os frutos do nosso trabalho e as
bênçãos da fraternidade.*

*Feliz Natal e um Ano Novo de muitas
conquistas!*

*São os votos do Sintracoop - MN a todos os
trabalhadores
que nos confiaram sua representação durante todo
2017!
Que venha 2018 cheio de desafios, com muita garra
para enfrentá-los!*

FAÇA-NOS UMA VISITA! PARTICIPE DO SEU SINDICATO!

SEDE JOÃO PESSOA:

Rua Doutor Arnaldo Escorel nº 232 - Bairro: Tambauzinho

(83) 3021-1925

João Pessoa - PB - CEP: 58042-080

www.sintracoopmn.com.br

CONVÊNIOS, MAIS UM BENEFÍCIO EM PROL DO TRABALHADOR

Os sindicatos filiados à Fenatracoop têm investido cada vez mais na formalização de convênios a fim de auxiliar os trabalhadores a aumentar seu poder de compra oferecendo convênios com empresas e instituições de ensino de diversos segmentos. Os sindicatos estão procurando as empresas e oferecendo a parceria, onde elas oferecem um desconto para o associado ao sindicato utilizar os serviços oferecidos. A grande vantagem é que este tipo de convênio fornece benefícios para ambos os lados, tanto para o trabalhador que consegue economizar, quanto para a empresa que aumenta seu volume de clientes. No Espírito Santo, o Sintracoop – ES já utiliza este meio de benefício desde 2011 e é muito bem recebido pelos funcionários. “Nós temos um retorno muito grande dos associados com relação aos convênios, alguns deles chegam a uma economia de 200 reais na faculdade onde estudam e sempre buscamos ouvir quais segmentos ou empresas eles estão precisando e buscamos então firmar a parceria. É uma forma de ajudarmos o trabalhador a economizar e poder gastar esse valor com outras necessidades. Temos uma carteirinha de associado o que facilita também a identificação do trabalhador”, afirmou o presidente do Sintracoop – ES, Evaristo Lunz.

O Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas de Alagoas – Sintracoop - AL, após a eleição da nova diretoria, iniciou o credenciamento de empresas para oferecer aos trabalhadores os descontos em diversos serviços, entre ele escolas, faculdades, posto de gasolina, informática e pneus. De acordo com o presidente da entidade, Raphael Miguel, os convênios são uma forma de oferecer mais benefícios aos trabalhadores sindicalizados. “Sabemos da importância de levar aos trabalhadores vantagens nas Convenções Coletivas, mas temos também que oferecer aos trabalhadores outros benefícios, como agora com os convênios, onde poderão economizar quando precisarem de alguns serviços essenciais. É tão vantajoso que em pouco tempo já possuímos dezenas de empresas parceiras”, explicou.

Dirigentes do Sintracoop – Médio Nordeste estão constantemente visitando as cooperativas de sua base para divulgar a rede conveniada que a entidade possui. Durante o encontro, a entidade distribuiu aos funcionários as carteirinhas de associado que permite ao trabalhador ter acesso aos descontos nas empresas conveniadas. “Estamos credenciando as empresas e os trabalhadores para que a nossa rede cresça cada vez mais e possa atender as demandas dos nossos associados. Frisamos sempre a importância de nos preocuparmos com os ganhos dos trabalhadores, economizando em suas compras e valorizando o comércio local”, afirmou o presidente do Sintracoop – MN, Pedro Antonio Pinto.



NO MATO GROSSO DO SUL, SINDICATO PARTICIPA DE FEIRA DO TRABALHO



pelos parceiros do Ministério.

Em seu estande, o Sintracoop – MS oferece assessoria jurídica, orientação nutricional, orientação financeira, solução de benefícios, parceria com a COOPERCARD e apresentação do FUNGETUR, projeto elaborado pela Fenatracoop que poderá ser implantado pelo Sintracoop - MS para trabalhadores sindicalizados. “Esta parceria é muito importante para o sindicato, para a federação e principalmente para o trabalhador que pode encontrar em um só espaço diversos serviços, que normalmente só estão disponíveis em dias de semana. Com esse mutirão é bem mais fácil atender a todos que precisam. É dever das entidades organizadas participarem dessas ações sociais, cumprindo seu papel de agente transformador”, avaliou o presidente do Sintracoop – MS, Gilmar de Oliveira.

O SINTRACOO – MS, em parceria com o Ministério do Trabalho - Superintendência Regional do Trabalho em Mato Grosso do Sul (SRT-MS), a Cooper Card e a Fenatracoop, participou no segundo semestre de 2017 das 5 edições da feira do trabalho que aconteceu em Campo Grande - MS. O evento é organizado pela SRT-MS e oferece serviços como emissão de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), o requerimento do Seguro-Desemprego na unidade móvel do Ministério do Trabalho, balcão de empregos, além de diversas palestras sobre mercado de trabalho. A população também tem acesso a exames médicos, emissão de carteira de identidade, cartão do SUS e oficinas em várias áreas, além de orientação sobre alvará de construção, licença ambiental, IPTU, FGTS, PIS e produtos de seguridade, entre outros serviços oferecidos

O Ministro do Trabalho, Ronaldo Nogueira, participou da feira e afirmou que o intuito é disseminar e implantar este tipo de trabalho em outros estados “Nosso objetivo é ampliar esse tipo de feira para todos os estados, porque é uma oportunidade de oferecer diversos serviços aos trabalhadores, sem custos, por meio de parcerias”. O superintendente regional do Trabalho no Mato Grosso do Sul, Vladimir Struck, relata que, na primeira edição da Feira do Trabalho, realizada em 26 de junho, a Fundação Social do Trabalho de Campo Grande (Funsat) zerou seu balcão de empregos. A expectativa é de que a oferta e a procura por vagas aumentem nas próximas edições. “As atividades da Feira do Trabalho beneficiam os trabalhadores que já estão atuando no mercado e aqueles que ainda buscam um emprego. E todos os serviços são gratuitos”, destacou o superintendente.



PARCEIROS



SINTRACOO/MS



SINTRACOO - MS FAZ BALANÇO DE SEU PRIMEIRO ANO DE TRABALHO

O Sindicato Estadual dos Trabalhadores nas Cooperativas no Estado do Mato Grosso do Sul - Sintracoop – MS, celebrou no dia 04 de novembro seu primeiro aniversário após a conquista do registro sindical. E para comemorar, o sindicato preparou um informativo com a prestação de contas de todas as conquistas garantidas neste período. “Neste primeiro ano, o Sintracoop - MS avançou em muitas conquistas para os trabalhadores nas cooperativas do Estado do Mato Grosso do Sul, isso porque temos uma diretoria atuante e preocupada com nossa categoria, conquistando benefícios através de instrumentos coletivos de trabalho, direito de segurança nos locais de trabalho, direitos sociais e direitos nos itens econômicos”, avaliou o presidente do Sintracoop – MS, Gilmar de Oliveira.

Apesar das dificuldades nas negociações deste ano, o presidente destaca que as conquistas foram muitas. “É isso que está sendo apresentado no informativo, um balanço dos nossos resultados para os trabalhadores. Com um ano difícil para as negociações de nossos direitos, com um INPC/IBGE de 2,56% em nossa data base, que é 1º de julho, esse índice ditado pelo Governo de nosso país é irreal em nossa concepção, onde vários itens como alimentação, combustível e vestuário, tiveram sim, aumentos de mais de 40% é incompreensível. Mesmo assim, os trabalhadores em cooperativas do Estado do Mato Grosso do Sul, através do Sintracoop - MS, garantiram diversas conquistas como em reajustes salariais, itens de benefícios, tais como PPR, Vale



Alimentação, Vale Refeição, parceria com a Cooper Card, Abono Assiduidade, Adicional por Tempo de Serviço, Auxílio Creche e melhor, mantendo e melhorando as conquistas anteriores”, explicou Gilmar.

Para que o sindicato continue garantindo benefícios ao trabalhador, o Sintracoop – MS pede para que os funcionários das cooperativas valorizem e participem do seu sindicato, pois só com união e força é que os trabalhadores serão respeitados pelo patrão. “Sabemos o quanto temos conquistado e temos a conquistar, sabemos do trabalho árduo que temos pela frente, mas para os trabalhadores das cooperativas em geral sempre foi e é mais difícil. Por isso, receba seu sindicato, ouça seu sindicato, cobre resultado do seu sindicato, participe, opine, associe - se, doe um pouco do seu tempo, afinal: VOCÊ É O SINDICATO”, encerrou o presidente.

CONFIRA ALGUMAS CONQUISTAS:

Cooperativas Agrícolas, Agropecuárias e Agroindustriais, Saúde e Cooperativas de Crédito.

- Conquista de reajustes salariais de 4% a 8%
- Conquista nos itens de Vale Alimentação, Vale Refeição de 5% a 50%
- Conquista de abono Assiduidade de R\$ 360,00 anual a R\$2.160,00 por ano, negociado com algumas cooperativas.
- Conquista anteriores, como Plano de Saúde, Plano Odontológico e outros.



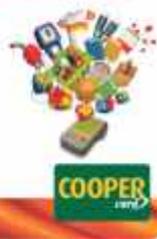
SINTRACOO
CARD

SINTRACOO/MS

0000 0000 0000 0000

Sintracoop - MS
ANDRÉ RODRIGUES C. SOUZA
Val. 07/20

Para uma vida melhor!



Com a parceria entre o Sintracoop/MS e CooperCard o trabalhador cooperativista tem muito mais vantagens. Entre em contato com a unidade do seu sindicato e saiba como ter direito ao seu cartão de benefícios e contar com descontos em toda a rede conveniada do Sintracoop - MS e muito mais!





Nossa missão em

Organizar
o passado

Melhorar
o presente

Construir
o futuro

2018



A nova diretoria do sindicato dos trabalhadores em cooperativas de Alagoas há um ano vem transformando a vida dos trabalhadores no estado. Com comprometimento e seriedade já conquistou inúmeros benefícios para a categoria. Em 2018 vai continuar lutando para que os trabalhadores em cooperativas sejam cada dia mais respeitados e valorizados! Agradecemos a todos os filiados que nos deram a oportunidade de representá-los.



SINTRACOOPT – AL PARTICIPA DE PRIMEIRO SEMINÁRIO DE FORMAÇÃO SINDICAL

O seminário organizado pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) em parceria com as Centrais Sindicais aconteceu no dia 24 de novembro em Maceió, capital de Alagoas, abordando temas como a reforma trabalhista e o planejamento sindical a partir de agora. Representantes do Sintracoopt – AL, Pedro Irineu e Rubens Rodrigues, participaram do simpósio que contou com palestras e debates sobre mundo sindical.

Para Rubens, essa foi uma grande oportunidade de mostrar que a classe trabalhadora está unida em prol de seus direitos e contam com as entidades sindicais para apoiar a causa. “Foi um momento ímpar para a história do movimento sindical brasileiro, MPT e todas as centrais sindicais unidas, passando por cima das rivalidades e divergências, contra o pacote de maldades que é essa reforma trabalhista. Este evento deveria ser realizado em todos os estados brasileiros e estendido para associações de bairros, Igrejas e organizações em defesa dos trabalhadores. Foi um debate muito rico e tenho certeza que saímos de lá fortalecidos enquanto entidade sindical”, afirmou o dirigente.

Com o objetivo de unir a classe trabalhadora, estimular a difusão de conhecimento e esclarecer os dirigentes sindicais sobre a reforma trabalhista, as entidades uniram-se para mostrar qual impacto da reforma na vida dos trabalhadores. O Procurador do Trabalho, Cássio Araújo Silva, destaca que a reforma trabalhista veio para piorar a vida dos trabalhadores. “O outro lado (empresário) diz que ficará melhor, mas ficará melhor para

eles. É pior ao conjunto da sociedade, porque vai causar o empobrecimento dos trabalhadores, que também são consumidores. Isso vai acarretar uma diminuição do consumo da economia, consequentemente, da produção. Vai enriquecer os mais ricos e empobrecer os mais pobres, piorando as condições de trabalho”, alerta.

O Procurador do Trabalho revela que a reforma trabalhista não estimula o aperfeiçoamento da economia, dos incentivos para melhorar a tecnologia e a qualificação profissional. “O país, ao invés de fortalecer os instrumentos para enfrentar a globalização, está usando instrumento para se enfraquecer. Continuará um exportador de commodities (produtos de origem primária), de coisa barata com mão de obra barata e desqualificada. Se isso vai gerar emprego, vai ser emprego de baixa qualidade”, afirmou.



FENATRACOOP FECHA CONVENÇÃO NACIONAL PARA OS RAMOS CRÉDITO E SAÚDE

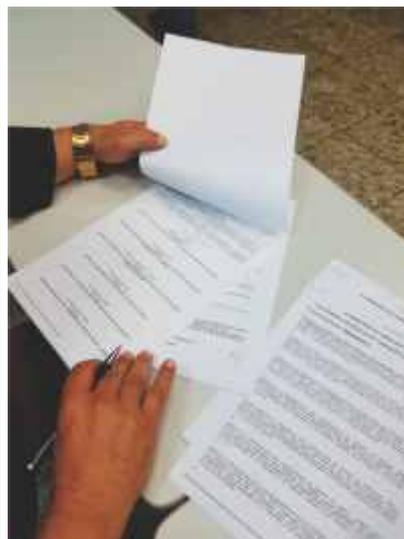


nossa convenção vai servir de apoio para que eles possam aplicar e até mesmo melhorar o que foi negociado”, explicou.

As convenções são válidas para a vigência de 2017 a 2019. Para o diretor de finanças e superintendente da Fenatracoop que acompanhou as negociações, Raphael Miguel, a assinatura dessas CCTs são de extrema importância, pois dão unidade para a categoria. “Conseguimos muitos avanços já nesta negociação. Além das conquistas econômicas, obtivemos com unidade e luta importantes avanços nas cláusulas sobre saúde, condições de trabalho, combate ao assédio moral, segurança e igualdade de oportunidades e com isso vamos levando essas conquistas para todo o país através dos sindicatos estaduais, regionais e municipais”, afirmou.

Em negociação realizada com as federações patronais, a Fenatracoop firmou no dia 05 de dezembro as Convenções Coletivas de Trabalho (CCTs) que valem a nível nacional para a categoria dos ramos crédito e saúde. De acordo com Mauri Viana Pereira, presidente da Fenatracoop, as convenções servem como balizamento para os trabalhadores que já tem representação de primeiro e segundo grau e abrange os trabalhadores representados pela Fenatracoop. “Essas CCTs são o pontapé inicial das negociações para os dois ramos. A Fenatracoop negocia a nível de Brasil e os sindicatos locais também terão as suas negociações e

Segundo o diretor de negociações coletivas da Fenatracoop, Anderson Castro, a iniciativa por parte da federação de fechamento dessas convenções são antigas e, finalmente, agora o patronal resolveu sentar para negociar. “Foram muitas tentativas de acordo, fizemos vários chamados de negociação, foram árduas discussões até chegar nestas duas CCTs específicas. É extremamente importante para nós termos o reconhecimento das outras federações patronais, mas chegou-se ao fim de uma maneira que ficou bom pra ambas as partes”, afirmou.



FENATRACOOP REALIZA RECOMPOSIÇÃO DE DIRETORIA



Em assembleia realizada no dia 15 de agosto, na sede da Fenatracoop em Brasília foram eleitos novos membros para a diretoria da entidade. A reorganização foi necessária após a desfiliação do Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas de São Paulo – Sintracoop – SP e do Sindicato dos Trabalhadores em Sociedades Cooperativas do Estado de Minas Gerais – Sintracoop – MG da Fenatracoop, onde os dois presidentes eram diretores da federação e abrindo mão da filiação também abriram mão dos seus cargos na diretoria, não fazendo mais parte do quadro da entidade os diretores: Marcelino Botelho e João Edilson de Oliveira.

O presidente da Fenatracoop, Mauri Viana Pereira, explicou que a saída dos sindicatos não vai alterar as ações da entidade, apenas novos diretores continuarão o trabalho que vem sendo desenvolvido. “Essa assembleia era para a necessidade de aprovar as negociações coletivas no ramo crédito e saúde a nível nacional. Infelizmente, dois sindicatos que eram filiados se desfiliam da nossa entidade e conseqüentemente renunciaram aos seus cargos na diretoria, por ser contrário a negociação coletiva nacional do crédito e da saúde, por isso precisamos reajustar a nossa diretoria. Mas continuamos firmes e fortes, seguindo a mesma linha de atuação, contando hoje com 30 sindicatos filiados à Fenatracoop no Brasil”. Mauri afirmou ainda que as convenções a nível nacional continuarão sendo firmadas com os sindicatos patronais. “Continuaremos as negociações com a Confederação Nacional das Cooperativas – CNCoop, firmando convenções a nível nacional como já vínhamos fazendo. Nada mudou nesse sentido”, explicou.

Eleito como vice-presidente, Nivair de Castro,

secretário de finanças do sindicato dos trabalhadores em cooperativas agrícolas, agropecuárias e agroindústrias de Palotina e região – Sintracoop, espera desempenhar um bom trabalho à frente da federação. “Sempre estamos acompanhando as diretrizes da Fenatracoop e apoiando quando preciso, agora fazendo parte da diretoria poderemos fazer bem mais pelos trabalhadores de todo o Brasil, juntos vamos trazer muitas melhorias aos trabalhadores em cooperativas”, afirmou Nivair. Gilmar de Oliveira, presidente do Sintracoop – MS, sindicato trabalhadores em cooperativas do Mato Grosso do Sul vai assumir o cargo de diretor geral da entidade e está confiante que a nova função vai gerar bons frutos para os trabalhadores “Sabemos da importância do cargo que estamos assumindo e vamos nos dedicar para fazer o melhor para a federação e para os trabalhadores. Junto com o cargo vem muitas responsabilidades e estamos preparados para enfrentá-las”.

Raphael Miguel, que era diretor de assuntos jurídicos da entidade e agora assume a tesouraria, ressalta a seriedade que o cargo exige, mas afirma que estará empenhado em manter as finanças da entidade em dia. “No mundo sindical é muito importante que os diretores assumam seus cargos com seriedade, trabalhando na defesa dos direitos dos trabalhadores e da cidadania. A tesouraria é um cargo muito importante dentro de uma entidade sindical e requer total atenção do diretor que ocupa. Por isso, precisamos estar ainda mais comprometidos, mas tenho certeza que com a ajuda dos novos companheiros de diretoria vamos continuar o trabalho, nos dedicando ao máximo para fazer sempre o melhor”.

NASCEU UM VERDADEIRO SINDICATO

Por muitos anos, os trabalhadores em Cooperativas do Distrito Federal lamentaram o fato de não terem uma entidade de classe. Em que pese suas peculiaridades, nossa categoria sempre foi tolhida no seu direito de ter sua representação específica. Com isso, os trabalhadores nos diversos ramos cooperativistas no DF perderam anos em que poderíamos ter avançado muito nas conquistas de direitos coletivos.

Registrada no Ministério do Trabalho desde 2009, a Federação foi a peça fundamental para a construção dos sindicatos em outros estados brasileiros. Em 2010, apoiados decisivamente pela FENATRACOOP, um grupo de trabalhadores iniciou a construção de um sonho que sempre pareceu impossível: uma entidade específica de trabalhadores em cooperativas aqui em Brasília. E, finalmente, no dia 03/04/2011, nascia o SINTRACOOP-DF – Sindicato dos Trabalhadores Celetistas nas Cooperativas do Distrito Federal.

Desde o começo fomos duramente combatidos por sindicatos alheios à categoria, por entes de governo e até setores patronais, que ainda não compreendiam a importância de uma entidade sindical laboral específica. Fomos obstaculizados até o limite por vias políticas, administrativas e jurídicas. Mas não desanimamos. E, finalmente, no dia 30/08/2016 o nosso registro foi publicado pelo Ministério do Trabalho no Diário Oficial da União.

Só ampliaremos as nossas conquistas através da unidade, da mobilização e da luta. É necessário que todos os trabalhadores em cooperativas no DF compreendam que o SINTRACOOP é uma ferramenta coletiva e só será forte se estiver amparado por sua categoria. De nossa parte, digo em nome da diretoria, que encaminharemos as decisões tomadas pelos trabalhadores sempre com muita serenidade e responsabilidade. Defendemos o sindicalismo de resultados, sempre com o compromisso e a consciência de que temos lado: o dos trabalhadores.

Sonhando, acreditando e, principalmente, lutando por dias melhores, sigamos em frente; afinal, já disse o poeta, o caminho se faz caminhando.

SEDE ADMINISTRATIVA

Avenida Comercial, 1151 – Setor Tradicional Região

Administrativa de São Sebastião

Cep: 71691-153 – Brasília - DF

Telefone: (61) 3051 6066



www.sintracoopdf.com.br

SINTRACOOOP - DF REALIZA ASSEMBLEIAS COM TRABALHADORES DO CRÉDITO

Dirigentes do Sintracoop – DF realizaram no mês de outubro diversas assembleias com trabalhadores do ramo crédito afim de extrair a pauta de reivindicações para campanha salarial 2017/2018. Foram visitadas as cooperativas Sicoob Planalto Central, Sicoob Confederação e Sicoob Credijustra. Durante os encontros, foi lida a pauta levada pelo sindicato e após ouvir os trabalhadores alguns pontos foram adequados. Na assembleia os funcionários puderam sugerir itens de reajuste salarial, alimentação, seguro de vida, horas extras, banco de horas, jornada de trabalho, participação nos resultados e também outros benefícios que podem ser incluídos nas pauta, seguindo as sugestões dos trabalhadores. “Os trabalhadores expuseram algumas reivindicações e com isso ajustamos a pauta para que atendesse completamente as necessidades dos trabalhadores”, explicou o vice-presidente do Sintracoop – DF, Tony da Costa.

No Sicoob Confederação, antes da assembleia, foi encaminhado um e-mail para todos os colaboradores solicitando as sugestões para compor o rol. “As sugestões encaminhadas pelos colaboradores foram analisadas levando em consideração a relevância e o cenário atual do mercado de trabalho brasileiro mediante a nova reforma das leis trabalhistas e visando resguardar os direitos adquiridos e avançar em outras questões julgadas relevantes pelos colaboradores”, explicou o secretário de previdência e relações do trabalho, Genilson Firmino Queiroz.

De acordo com o presidente do Sintracoop – DF, Waldir Ferreira da Silva, houve uma resistência por parte do patronal em relação a resposta quanto as negociações.

“Estávamos tentando conversar diretamente com o patronal, porém como eles estavam relutantes e atrasando as negociações, partimos para as assembleias com os trabalhadores e foi um grande sucesso. Cerca de 76% dos trabalhadores estiveram presentes apoiando o sindicato e expondo suas reivindicações”, explicou Waldir. O presidente ainda acrescentou a importância de um sindicato presente e atuante para garantir as conquistas. “Apresentamos nossas sugestões aos trabalhadores que fizeram suas observações em relação à proposta. Com isso, alguns itens foram alterados e outros suprimidos a pedido da assembleia. Como sindicato democrático que somos, pretendemos estar sempre conectados com os trabalhadores. Precisamos ouvi-los para podermos atender suas reais necessidades, pois só quem está dentro da cooperativa conhece a realidade do seu local de trabalho”, afirmou.

Tony da Costa explicou que no Sicoob Planalto Central, depois da convenção que foi firmada com a cooperativa em 2006 e do aditivo assinado em 2007, os trabalhadores ficaram até o momento sem nenhum tipo de diálogo entre trabalhador e sindicato, e que, desde então, essa foi a primeira vez que os trabalhadores foram consultados acerca de suas demandas. “Depois de tanto tempo de briga sindical, até a concessão do nosso registro, foram tentadas algumas tratativas, mas por conta da dessa indefinição elas foram abortadas. Porém, agora reconhecidamente como legítimos representantes dos trabalhadores, vamos atuar forte na defesa dos funcionários e mostrar que eles têm um sindicato atuante e realmente preocupado com a categoria”, comemorou.

Ainda durante as assembleias, o assessor jurídico do Sintracoop – DF, Claudio Andreola, apresentou aos funcionários a opção dos filiados ao sindicato participarem de ações coletivas propostas pela entidade. Uma delas é reposição das perdas do FGTS. “No período de 1999 a 2016 os trabalhadores tiveram seu Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS corrigido pela Taxa Referencial – TR, a qual não acompanhou a inflação do período. A correção do FGTS pela TR em verdade foi mínima, havendo inúmeras ações judiciais pleiteando a aplicação de outros índices, como o INPC e IPCA, para os valores depositados no período acima descrito. E nós do Sintracoop – DF também estamos buscando essa reposição para os trabalhadores em cooperativas filiados ao sindicato, atendendo uma demanda antiga dos associados”, explicou Claudio. Este é um serviço que o Sintracoop - DF coloca à disposição de seus filiados a custo zero.





SINTRACOO PRO

SINDICATO DOS TRABALHADORES CELETISTAS
NAS COOPERATIVAS DE RONDÔNIA

O **Sintracoop - RO**, assim como todos os sindicatos de categorias atuantes na base de representação da Fenatracoop, enfrenta os novos desafios da Reforma Trabalhista de forma efetiva. Focando em orientar a todos os trabalhadores da importância de serem associados atuantes na entidade, pois somente assim manterão as condições de seu trabalho de forma justa, através das negociações coletivas.

Nossa equipe está percorrendo todas as cooperativas, dirimindo duvidas, e garantindo a representação eficaz para a categoria.

SINTRACOO P - RO EM DEFESA DO TRABALHADOR COOPERATIVISTA



Rua José Camacho, 2061 - São João Bosco
CEP - 76803-740, Porto Velho - RO
(69) 3229 5494 (69) 98143 8574 (61) 98165 4109
www.sintracoopro.com.br

TRABALHADORES DE RONDÔNIA RECEBEM DIRIGENTES



A representatividade sindical se faz presente em todos os momentos, ouvindo o nosso trabalhador, suas expectativas salariais entre outros benefícios, necessidades e novas ideias. São estas as premissas que compõem o nosso engajamento na hora de negociar com o patronal a favor dos associados do Sintracoop-RO (Sindicato dos Trabalhadores Celetistas nas Cooperativas de Rondônia).

As visitas compõem uma rotina importante do trabalho, tanto para interagir com os cooperários e também para fiscalizar as condições de trabalho. Se estão cumprindo os termos dos acordos já firmados e negociados na atual data/base e vigentes, e ainda

recolhendo sugestões para criar o rol de reivindicações para o início da data base que se inicia em Janeiro de 2018.

Atuação do Sintracoop-RO tem conquistado rendimentos de benefícios para o associado trabalhador, incluindo o PPR Reajuste Anual, Piso, Anuência, Tickets Alimentação, Vale Refeição e Transportes, conquistados e mantidos pelo Sintracoop - RO nos acordos coletivos individuais em cada cooperativa, mesmo porque, as cooperativas entre os ramos de atividades, estão economicamente com rendimentos desiguais, por isso é importante lembrar que um sindicato responsável deve atuar também para a manutenção dos empregos, portanto atuamos numa negociação real, ciente e conhecedora desta desigualdade, com este formato enviamos ao patronal a nossa proposta, ela é baseada neste conhecimento como advoga o valor justo dos benefícios e salário.

O Presidente Sintracoop no Estado de Rondônia, Lucas Salamoni, e o Diretor financeiro, Paulo Pereira, estão percorrendo as cooperativas, onde foram recepcionados pelos 455 colaboradores da Unimed em Rondônia, que fica em Porto Velho. Na oportunidade, entregaram a última edição do jornal O Cooperário, seu informativo mensal e ainda colhendo sugestões para o rol de reivindicação que será apresentado aos trabalhadores para aprovação em assembleia, que depois será levado para negociação com o patronal.





SINTRASCOOPA: UMA HISTÓRIA DE LUTA!

NAS AÇÕES DESENVOLVIDAS
PELO SINTRASCOOPA,
A OPINIÃO DO TRABALHADOR
É LEVADA A SÉRIO!

TODOS OS ANOS SEU CONGRESSO
REÚNE MAIS 4 MIL TRABALHADORES,
ONDE SÃO DEBATIDOS TEMAS COMO
A CAMPANHA SALARIAL, REAJUSTES E
BENEFÍCIOS!



Gostaríamos de agradecer a todos os trabalhadores que confiaram em nossa representatividade. Findamos mais um ano de muito trabalho, mas também de muitas conquistas! Sim, conquistas fruto de um trabalho coletivo! 2017 foi de muitas novidades para o trabalhador de cooperativa. E assim queremos seguir em 2018, na expectativa de um ano repleto de conquista e de ainda mais trabalho em prol de nossa classe! Sem medo da luta, sem fugir das batalhas por dias melhores para os trabalhadores da nossa base de representação! Com muita alegria, desejamos um Natal e um Ano Novo de união para juntos transformarmos nossos sonhos em realidade!



Sede:

Rua 1° de maio, 1054 - Centro

CEP: 85950 - 000 - Palotina - PR

Contato: (44) 3649 3977

PALOTINA

ASSIS CHATEAUBRIAND

MARECHAL CÂNDIDO RONDON



www.SINTRASCOOPA.com.br

VANTAGENS



O trabalhador de cooperativa em todo o Brasil conta com diversos benefícios disponibilizados pela Fenatracoop. Programas como turismo, casa própria, saúde do trabalhador são apenas algumas das vantagens que o associado ao seu sindicato ou a federação possui. Alguns programas pilotos como acupuntura móvel, psicólogo, cabeleireiro já podem ser encontrados em alguns sindicatos e devem ser estendidos para todo o país. nas próximas páginas você vai poder conferir alguns desses trabalhos e os benefícios que eles vêm trazendo ao trabalhador. Procurando sempre acompanhar as necessidades dos seus associados, a Fenatracoop inova e vem se tornando a cada dia uma entidade forte e sendo exemplo para todas as organizações de trabalhadores do Brasil.

PLANO NACIONAL DE BENEFÍCIOS

COOPER
card

Para uma vida melhor!

A Fenatracoop, sempre pensando na qualidade de vida do trabalhador, tem trabalhado firmemente para que os trabalhadores em cooperativas de todo o Brasil tenham cada dia mais benefícios. Para facilitar a implantação desses benefícios em todo o país, a entidade fez uma parceria com a Cooper Card, empresa que está entre as melhores fornecedoras de benefícios e administradoras de cartões de crédito do Brasil. Hoje a Cooper Card conta com mais de 30 mil estabelecimentos credenciados e fornece diversos tipos de benefícios como vale alimentação, refeição, combustível, cultura e farmácia.

PROGRAMA DE INCENTIVO AO TURISMO



É um fundo gestor para que os trabalhadores possam viajar nas suas férias com a família por preços acessíveis, em lugares com diversão para todas as idades, através do programa “Turismo do Trabalhador”. O projeto foi lançado pela Fenatracoop com o objetivo de proporcionar lazer para os trabalhadores em cooperativas. “Conseguimos colocar à disposição dos funcionários a oportunidade de passear e desfrutar de bons momentos junto as suas famílias. A preocupação da Fenatracoop não é apenas com a questão salarial, mas principalmente com o bem-estar físico e emocional dos trabalhadores, por isso estamos inserindo o Fungetur em nossos acordos para que eles possam ter essa oportunidade garantida”, explicou.

PROGRAMA HABITACIONAL É NOVO DESAFIO DA FENATRACOOP E SINDICATOS FILIADOS



parcerias para desenvolver e subsidiar o projeto que está saindo do papel e conquistando muitos adeptos. Temos visto os trabalhadores bastantes satisfeitos com essa iniciativa”, explicou Mauri.

Uma dessas parcerias foi no Estado do Mato Grosso, onde ele se reuniu com o presidente do Sintracoop – MT, Fabio Viana, em Cuiabá a convite do deputado estadual Zeca Viana (PDT-MT), para debater a implantação do programa no Estado do Mato Grosso. “Nós temos uma previsão de milhares de casas para nosso estado, desde que os prefeitos se adequem e apresentem os documentos que o FGTS exige. Nós estamos trabalhando em vários municípios e eu estou vendo uma vontade muito grande dos nossos gestores”, disse Zeca, explicando que a ideia da reunião é detalhar os requisitos para adesão ao Habitrabs. O programa no Mato Grosso é gerenciado pelo sindicato dos trabalhadores em cooperativas do estado – Sintracoop – MT. “Nós sabemos do déficit de moradia que temos em nosso estado e da necessidade de moradia de qualidade dos nossos trabalhadores. Então, por intermédio da Fenatracoop, nós tivemos acesso ao conselho curador do FGTS que é onde está o dinheiro para construção de moradias”, explica Zeca.

A Fenatracoop ao longo de seus 11 anos tem buscado trazer não só benefícios salariais e qualidade de vida nas cooperativas, mas também tem investido em projetos que trazem conforto e bem-estar aos seus associados, como programa turismo do trabalhador e agora com um programa habitacional que, através de diversas parcerias, vai possibilitar a construção de casas a preços acessíveis, financiados pelo Fundo de Garantia do tempo de Serviço – FGTS, realizando o sonho de milhares de trabalhadores de conquistar a casa própria.

O programa Habitação de Qualidade para o Trabalhador Sindicalizado - Habitrabs, foi idealizado pelo presidente da Fenatracoop, Mauri Viana Pereira, com o intuito de possibilitar que todos os trabalhadores sindicalizados – tanto da iniciativa privada quanto os servidores públicos – possam comprar uma casa com preços subsidiados com recursos do 'Minha Casa, Minha Vida' e da Fenatracoop. Ao longo do ano, Mauri Viana Pereira, que é membro do Conselho Curador do FGTS, juntamente com Paulo Carvalho, que também é conselheiro do FGTS esteve em diversos estados para debater a implantação do programa.

Mauri Viana esclareceu ainda que o programa vai ser desenvolvido em todo o país, através dos sindicatos filiados e a Fenatracoop em parceria com estados e municípios. “Há um bom tempo estamos estudando uma forma de cobrir o déficit habitacional que existe entre os trabalhadores em todo o Brasil, por isso buscamos

No Paraná, o Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas de Palotina e Região – Sintracoopa, já firmou uma parceria para viabilizar a realização do sonho da casa própria. Estão sendo construídas duas unidades para avaliação e aprovação do método construtivo, como parte das exigências para financiamento. A construtora realizou os acabamentos finais nas duas casas. E com a autorização da Caixa, serão construídas 400 unidades habitacionais na cidade de Francisco Alves (PR). Os interessados em realizar o sonho da casa própria, já devem entrar em contato com o seu sindicato para maiores informações.



CIDADE DE FRANCISCO ALVES - PR GANHA CIDADE DO TRABALHADOR



Representar, lutar por conquistas e defender os direitos dos trabalhadores sempre foi e será o principal papel dos sindicatos. Mas, além disso, também é preciso pensar no bem-estar e na qualidade de vida dos trabalhadores e seus familiares. Foi com este objetivo que o presidente da Federação Nacional dos Trabalhadores Celetistas nas Cooperativas no Brasil – Fenetracoop e presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas de Palotina e Região - Sintracoopa, Mauri Viana Pereira, elaborou o projeto habitacional Habitabs. Um amplo e moderno projeto de construção de casas com padrão acima da média e que dará mais dignidade aos trabalhadores. De acordo com Mauri Viana, o programa prevê a construção de casas, geminadas ou isoladas e apartamentos, conforme a

demanda. “Os imóveis terão o valor de na faixa de R\$ 95 mil e serão financiados pela Caixa Econômica Federal, através do programa Minha Casa, Minha Vida com parcelas que variam de R\$ 350 a R\$ 460”, explica.

Na tarde do dia 15/09, o presidente da Fenetracoop acompanhou o lançamento oficial da construção de 400 casas na cidade de Francisco Alves, no Paraná. Além de Mauri Viana, o lançamento também contou com a participação dos representantes da cooperativa C.Vale, Nestor Waskiewicz e Joberson de Lima Silva, do advogado da Fenetracoop, Maurílio Viana, o gerente da Caixa Econômica Federal, agência de Iporã, Carlos Eduardo, o Consultor de Habitação da Fenetracoop, Paulo Carvalho, que é um dos responsáveis pelo projeto, o sócio proprietário da construtora Volver, Michel Franco e Euclides Pereira representando também a sócia proprietária Fabiana Pereira.

As unidades habitacionais que serão construídas na cidade de Francisco Alves, para atender a demanda da cooperativa C.Vale, serão de alvenaria, com dois quartos, sala, cozinha americana, banheiro, varanda, lavanderia. O projeto prevê também jardim, calçadas e acessibilidade. Tudo de melhor, valorizando sempre a qualidade de vida dos trabalhadores e seus dependentes. “Quando o trabalhador deixa de pagar um aluguel de R\$ 700 para pagar uma parcela de R\$ 350 da sua casa própria, a vida dele já mudou. E tem mais, o trabalhador só vai começar a pagar as prestações quando ele pegar a chave de sua casa. E o grande diferencial, é que as casas serão todas mobiliadas. Acreditamos que isso vai mudar para melhor a vida dos trabalhadores”, afirma Mauri Viana.



DOCUMENTOS NECESSÁRIOS:

- Os 3 últimos contracheques (Holerites)
- RG e CPF
- Certidão de nascimento ou casamento
- Comprovante de residência
- Documentos pessoais dos dependentes

INSCRIÇÕES

Os interessados já podem entrar em contato com o sindicato Sintracoopa em palotina, que fica localizado na Rua 1º de Maio, 1054 ou pelo telefone (44) 3649-3977



PSICÓLOGA ATENDE TRABALHADORES NO PARANÁ

O trabalho é o local onde a maioria das pessoas passa a maior parte do seu dia. Deste modo, o ambiente de trabalho irá refletir diretamente sobre a personalidade do cidadão. O que se deve ser levado em conta é que o ambiente organizacional reflete na saúde mental do trabalhador, que por sua vez se reflete nos resultados e na reputação da empresa com o mercado.

Para que o ambiente de trabalho ofereça todas as condições necessárias para o desenvolvimento harmônico das atividades entre os setores, é necessário que existam metas palpáveis e acima de tudo sinergia entre os colaboradores. As constantes pressões por resultados cada vez melhores podem ter um efeito extremamente prejudicial tanto para a empresa, quanto para o trabalhador. Os transtornos psicológicos já são a terceira maior causa dos afastamentos trabalhistas no Brasil e estes números só tendem a aumentar em empresas que deixam de lado o aspecto humano do seu colaborador.

Pensando na qualidade de vida dos trabalhadores, o Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas de Palotina e Região acaba de contratar uma profissional da psicologia que vai atender os trabalhadores filiados ao sindicato. A psicóloga Graciela Regina Lopes Streda, vai atender na sede do sindicato Sintrascopa, localizada na

Rua 1º de Maio, 1054, centro de Palotina às segundas, quartas e sextas-feiras, sempre a partir das 8:00 horas. Os trabalhadores interessando neste tipo de tratamento devem ligar no telefone do sindicato (44) 3649-3977 e agendar seu horário. Nas terças-feiras, a profissional estará atendendo na sede do Sintrascopa na cidade de Assis Chateaubriand, localizada na Rua Travessa Grécia, 66, jardim europa. Para agendar o atendimento os trabalhadores devem ligar no telefone (44) 3528-6927.

Nas quintas-feiras, o atendimento acontece na sede do Sintrascopa em Marechal Cândido Rondon, localizada na Rua Tiradentes, 1020, centro. Em Rondon o agendamento deve ser feito através do telefone (45) 3254-9108 ou pelo celular (45) 9811-7019.

De acordo com o presidente do Sintrascopa, Mauri Viana Pereira, os atendimentos visam melhorar a qualidade de vida do trabalhador para que não fique doente devido as pressões que muitas vezes são submetidos. “Entendemos ser de suma importância que o sindicato tenha essa preocupação com o bem estar dos trabalhadores e a melhoria constante do seu ambiente de trabalho. A profissional da psicologia, através dos seus conhecimentos, pode agir em diversas áreas que envolvam a saúde mental do trabalhador”, explicou Mauri.



Graciela Regina Lopes Streda - Psicóloga



**Juntos por valorização
e direitos!**



Em 2017, após muitas negociações, o Sintracoop - GO firmou sua primeira Convenção Coletiva de Trabalho com o Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado de Goiás, a OCB - GO. O instrumento mostra o quanto a entidade tem buscando avançar nas conquistas, por isso o sindicato tem atuado forte na busca por representatividade perante seus filiados. Temos a confiança de que um sindicato só se tornará forte e eficiente se contar com a

participação de seus representados. Não conseguiremos avançar sem a colaboração de todos. Nossa luta é constante pelo fortalecimento da democracia participativa, combatendo abusos nos ambientes de trabalho e proporcionando qualidade de vida aos trabalhadores! Contem conosco que ainda vamos avançar muito mais! Podem ter certeza!

SEDE CRISTALINA - GO

**Avenida Antonino Camilo De
Andrade – S/N
Setor Sul**

**CEP: 73.850-000 – Cristalina – GO
(61) 98259-2929**





UNIDADE MÓVEL LEVA TRATAMENTO DE ACUPUNTURA A TRABALHADORES

Com o objetivo de proporcionar que a grande maioria dos trabalhadores em cooperativas tenha acesso ao tratamento com a técnica de acupuntura, a direção do Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas de Palotina e Região – Sintrascopoa, colocou em prática o programa ‘Saúde do Trabalhador’. Uma Unidade Móvel, equipada com toda a infraestrutura necessária, vai percorrer as cooperativas das regiões: Norte, Noroeste e Médio Oeste do Estado do Paraná atendendo os trabalhadores. “A intenção é facilitar o atendimento aos nossos companheiros trabalhadores. Hoje temos um ônibus devidamente equipado, mas, na medida em que a demanda for aumentando, vamos adquirir outro, contratar mais profissionais para atender os trabalhadores como eles merecem”, explicou o presidente do Sintrascopoa, Mauri Viana Pereira.

Ao longo dos anos, um recurso terapêutico eficaz no tratamento da dor, a acupuntura tem sido cada vez mais

utilizada e ganhado cada vez mais adeptos pelo mundo. Mas não é só no tratamento da dor que ela é eficaz. Por meio dela é possível tratar e curar diversas doenças dos sistemas musculoesquelético, respiratório, neurológico e digestório, além de auxiliar no tratamento da obesidade, da depressão, ansiedade, insônia e estresse. “Pensando em melhorar cada vez mais a qualidade de vida dos trabalhadores em cooperativas é que estamos disponibilizando o tratamento com a técnica da acupuntura, pois sabemos o quanto ela tem ajudado as pessoas”, afirmou Mauri.

O presidente inclusive conferiu a novidade e participou de uma sessão de acupuntura realizado pelas profissionais contratadas e aprovou o trabalho. “Realmente vimos que é uma

técnica bem eficaz pra várias enfermidades, principalmente o estresse. As profissionais são bem cuidadosas e delicadas no trato com os pacientes. Quem ainda não aproveitou, pode vir fazer um teste que tenho certeza que vai querer continuar”, elogiou.



ACUPUNTURA NO TRATAMENTO DA ANSIEDADE

A presença das medicinas alternativas e complementares tem sido implantadas nos sistemas de saúde em todo o país. Sustentada pela Organização Mundial de Saúde (OMS), a acupuntura auricular vem ganhando espaço efetivo nos tratamentos complementares em várias patologias. Destacaremos o tratamento de ansiedade, que de modo geral, afeta tanto o estado físico como o emocional do indivíduo e induz alterações no comportamento e na cognição. Quando afeta o estado emocional, a ansiedade pode manifestar sensação de medo, insegurança, antecipação apreensiva, além de pensamentos negativos.

Acupuntura auricular é uma técnica derivada da acupuntura e baseia-se na estimulação de pontos específicos do pavilhão auricular, tendo por objetivo primário a prevenção de doenças ou o tratamento de sintomas já instalados. Nesta especialidade da acupuntura, para ativar os pontos necessários ao tratamento, utilizando de protocolos específicos das áreas reflexas do corpo inteiro, os procedimentos são realizados através de agulhas ou esferas de cristais, prata ou ouro. A acupuntura auricular associada ao conhecimento dos condutos da MTC, trata-se de uma técnica com princípios distintos da auriculoterapia, desenvolvida por Paul Nogier como sendo uma modalidade da reflexologia.

A ansiedade é um estado psíquico de apreensão ou medo provocado pela antecipação de uma situação desagradável ou perigosa. A palavra "ansiedade" tem origem no latim anxietas, que significa "angústia", "ansiedade", de anxius = "perturbado", "pouco à vontade", de anguere = "apertar", "sufocar". O quadro de ansiedade vem acompanhado por sintomas de tensão, em que o foco de perigo antecipado pode ser interno ou externo.

No trabalho desenvolvido em parceria com o Sintracoop/Sintrascoopa e Fenatracoop já obtivemos melhoras visíveis no tratamento dos pacientes. A paciente A.M.S. de 35 anos, que é associada ao Sintracoop Ubiratã, colaboradora da cooperativa Unitá, sofria do quadro de ansiedade, com tratamento alopático sem resultados efetivos, pois continuava a ter os sintomas de pânico e medo, principalmente em dirigir. E o mais agravante, ela tinha pensamentos suicidas, e em consequência da ansiedade, a paciente também relatou falta de autoestima, desânimo e sobrepeso.

Iniciamos o tratamento com acupuntura auricular em julho de 2017, através do convênio celebrado com o Sintracoop Ubiratã. O tratamento é gratuito aos associados do sindicato, com sessões quinzenais. Desde a primeira aplicação, a paciente relatou melhora no humor e sono. Com a continuidade do tratamento, pudemos observar que a paciente também obteve perda de peso, onde foram eliminados 9,500 KG até o dia 23/11/2017, bem como restauração de rotina das atividades normais. Com isso, a paciente retornou ao trabalho, bem como a vida ativa em ânimo, bom humor, autoestima e até mesmo no retorno e aptidão a dirigir. O tratamento efetivamente trouxe o equilíbrio físico e emocional a paciente.

Estamos à disposição, nós do sindicato SINTRACOOOP e SINTRASCOOPA, para que todos os colaboradores possam receber o tratamento. Inscreva-se na sua unidade associada e desfrute do seu benefício. O SINDICATO é para todos, o SINDICATO pensando em todos.



Adriana Lopes Gomes dos Santos Ravaneda
Fonoaudiologia

Formação em Auriculoterapia Francesa pela Actius - Campinas /SP
Formação em Acupuntura Auricular / Medicina Tradicional Chinesa Keynes - Londrina /PR
Formação em Auriculoterapia pela Associação Brasileira de Acupuntura - ABA





FENATRACOOP

Federação Nacional dos Trabalhadores
Celetistas nas Cooperativas no Brasil

TURISMO DO TRABALHADOR

A FENATRACOOP E A CLAUTUR VIAGENS E TURISMO, TEM O PRAZER DE CONVIDAR VOCÊ PARA CONHECER O DIROMA ACQUA PARK NA CIDADE DE CALDAS NOVAS, EM GOIÁS. UM LUGAR INCRÍVEL!



PACOTE INCLUI:

Transporte em Ônibus Double Deck; Seguro Viagem; Hospedagem no Villas diRoma; Alimentação (Café da manhã, almoço ou janta); acesso livre ao Parque Aquático do grupo diRoma.

O Villas diRoma Hotel é seu lugar para descanso, lazer e muito conforto. De localização privilegiada, o Villas diRoma fica próximo aos grandes empreendimentos do grupo diRoma, como o Acqua Park e o Centro de Eventos e Convenções. Todos os ambientes do Villas foram planejados para lhe oferecer muito conforto, segurança, comodidade e muito entretenimento e diversão.



VALORES DO PACOTE:

- *Trabalhadores em cooperativas e dependentes **R\$ 800,00** por pessoa;
- *Servidores Públicos conveniados **R\$ 800,00** por pessoa;
- *Crianças de 0 a 7 anos não pagam.
- *Crianças de 7 a 14 anos pagam meia.

RESERVE JÁ A SUA VAGA, ENTRE EM CONTATO COM O SEU SINDICATO!

Campo Mourão	(44)	3016-4437
Maringá.	(44)	3029-3422
Mandaguari	(44)	3233-7627
Londrina	(43)	3354-9806
Ubiratã	(44)	3543-5414
Toledo	(45)	3055-4436
Goioerê	(44)	3522-8026
Palotina	(44)	3649-3977
.	(44)	99903-7684
Marechal Cândido Rondon.	(45)	3254-9108
.	(45)	99811-7019
Assis Chateaubriand	(44)	3528-6927
.	(44)	99956-4010



TURISMO: TRABALHADORES RELATAM PASSEIO INESQUECÍVEL



A cada viagem realizada pelo programa Turismo nas Férias do Trabalhador o número de participantes tem crescido consideravelmente. Os trabalhadores utilizam o famoso boca a boca para contar aos colegas como foi a viagem e com isso, um número cada vez maior de trabalhadores tem se interessado em conhecer as águas aquecidas naturalmente da cidade goiana.

CIDADE:

O município de Caldas Novas fica localizado no Estado de Goiás, há 152 km da capital Goiânia. Junto com a vizinha Rio Quente formam a maior estância hidrotermal do mundo, com mais de seis milhões de litros por hora, com águas que podem chegar a temperatura de 37,5°C e que possuem propriedades terapêuticas e medicinais.

HOSPEDAGEM:

A hospedagem fica por conta do DiRoma que conta com toda estrutura necessária para receber sua família. Os apartamentos são bem planejados para atender a todos os gostos. Confortáveis, modernos, espaçosos e com a tranquilidade e o requinte que você e sua família merecem.

PARQUE AQUÁTICO:

A diversão acontece no diRoma Parque Aquático com muito lazer nas incríveis piscinas de águas termais onde você vai poder relaxar e renovar suas energias. A criançada vai se divertir muito com os incríveis toboáguas e as mais radicais aventuras preparadas especialmente para elas, com atividades e estrutura voltadas para divertir e proporcionar horas de muita alegria para toda turma.

QUEM JÁ FOI PARA CALDAS NOVAS APROVOU



“Bom, em primeiro lugar quero parabenizá-los pela brilhante ideia de nos

proporcionar uma semana inesquecível em Caldas Novas. Lembrando que em dados momentos nos faltam palavra para expressar o quanto somos agradecidos, a Deus, a liderança e toda a equipe do sindicato Sintracoop, em especial na pessoa da Lia que manteve contato e cuidados para conosco. Terminou com uma só palavra: Gratidão”.

Jumar Gomes da Silva
Cooperativa Coagru



“Foi uma bênção a nossa viagem para Caldas Novas, adoramos a cidade e muito mais o parque aquático. Eu e mesmo esposo passamos muitos momentos

inesquecíveis, adoramos as piscinas, água quente, água fria, nunca tinha visto uma coisa daquela, muito lindo, lindo mesmo. Fomos tratados muito bem, com restaurante e hotel maravilhoso. Recomendamos e se Deus quiser, ano que vem vamos de novo”.

Casal: Neusa e José Borges
Cooperativa C. Vale - unidade Alto Piquiri



“Passamos momentos incríveis, em um lugar maravilhoso. Recomendo a todos que quiserem conhecer, foi muito bom mesmo esta viagem. Minha

esposa, Tauane Tayon Guilherme, é funcionária da cooperativa Aurora em Mandaguari. Eu e minha família parabenizamos a direção do sindicato Sintracoop pela iniciativa, por colocar em prática este benefício tão importante para os trabalhadores”.

Antônio da Silva Ramos
Cooperativa Aurora - unidade Mandaguari

A FACE MODERNA DA BARBÁRIE

No dia 11 de Novembro de 2017, após uma série de atropelos à Constituição Federal e a tratados internacionais subscritos pelo Brasil, entrou em vigor a mal-denominada Reforma Trabalhista. Desde sempre denunciada como um instituto lesivo aos interesses dos trabalhadores, ela alterou mais de 100 artigos da CLT e foi, descaradamente, rascunhada dentro dos escritórios das Confederações patronais, com seus dirigentes assessorados por numerosos advogados, vislumbrando a ampliação desregrada da taxa de lucros patronal.

A Consolidação das Leis Trabalhistas, decretada pelo Presidente Getúlio Vargas e ampliada por João Goulart, surgiu com o objetivo de proteger o trabalhador, criar regras para as relações de trabalho e também, estabelecer parâmetros jurídicos para dirimir os conflitos oriundos da relação capital/trabalho. Se de um lado temos o patrão, munido da propriedade do meio de produção e, por conseguinte da vaga de emprego, de outra banda, temos o empregado, cujo único poder de barganha é a venda de sua força de trabalho. Ora, em um sistema que sempre apresenta um farto contingente de desempregados, é evidente que o trunfo do trabalhador não tem lá grande valia. Nesse contexto, ter uma legislação que dê garantias mínimas à parte, sabidamente, mais fraca é indispensável para vermos garantido o mínimo de justiça social.

Fernando Henrique Cardoso, responsável pelos ataques mais virulentos a tudo que era nacional na década de 90 do século passado, tendo entregado mais de 120 estatais, algumas decisivas para a soberania nacional, dizia em alto e bom som que seu ideal era “destruir a Era Vargas”. Porém, mesmo tendo sido o único presidente eleito e reeleito em primeiro turno desde a redemocratização e com fartas provas de sua relação promíscua com o Congresso Nacional (compra de votos), não lhe foi possível destruir as leis de proteção ao trabalho, patrimônio do povo brasileiro.

Agora, sob o falacioso argumento de uma suposta modernidade, um presidente ilegítimo, do alto de insignificantes 3% de aprovação popular, escorado pelo Congresso mais corrupto da história republicana, e por um STF débil e leniente, ignorou a classe trabalhadora do Brasil e implementou, à toque de caixa, a lei da selva em nosso país. Para isso, contou com o prestimoso apoio da mídia, criando o espantinho do Imposto Sindical.

Aos trabalhadores e seus dirigentes sindicais, não restará outro caminho que não o do enfrentamento em todas as instâncias. A prevalência do negociado sobre o legislado não cria um ambiente democrático. Cria, na verdade, as condições para que o mais forte subjuguem o mais fraco. E na



sociedade do capital o mais forte é quem detém a propriedade do meio que produz a riqueza.

Meus amigos e minhas amigas: o momento é grave! O fim da CLT que se somou à Terceirização sem controle soma-se também aos 20 anos de congelamento dos investimentos sociais e está em vias de ganhar a companhia do esfacelamento da Previdência Social. Esses são crimes inomináveis contra os homens, mulheres, jovens e crianças desse país. Portanto, a hora é de unidade da classe trabalhadora do Brasil. Mais do que nunca passou a ser decisivo o fortalecimento de sua entidade sindical.

Desenvolver nossa consciência de classe passa, também, por perceber que a representatividade política decide nossas vidas. As infames Reformas que hoje tiram o sono de nossa gente foram aprovadas por deputados e senadores representantes do grande empresariado e do capital. Em suma, patrões, proprietários de grandes empresas e indústrias. Temos de aumentar a representação social no Congresso Nacional, elegendo trabalhadores e representantes de movimentos sociais (sem terra, negros, sem teto, luta das mulheres, sindicalistas, etc.).

Portanto, a hora não é de divisão entre cores partidárias, bandeiras sindicais ou supostas correntes ideológicas progressistas. A hora é de unidade da classe trabalhadora do Brasil! O que está em jogo é a dignidade de nosso povo, é o país que deixaremos aos nossos filhos e netos e que, em última análise, nos abrigará em nossa velhice.

Portanto, avante, trabalhadores! Eles detêm a caneta e as togas, mas A LUTA TAMBÉM FAZ A LEI!

Waldir Ferreira da Silva - Presidente do Sintracoop - DF

SINTRACOOOP - AL DENUNCIA COOPERATIVA POR NÃO PAGAR FUNCIONÁRIOS



O Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas de Alagoas - Sintracoop – AL recebeu uma queixa dos funcionários da Cooperativa Regional dos Produtores de Açúcar e Alcool de Alagoas que estão há mais de 3 meses sem receber salário e também por demissão em massa dos trabalhadores sem o devido pagamento das verbas rescisórias. Munidos das informações repassadas pelos trabalhadores, o sindicato realizou uma denúncia ao Ministério Público do Trabalho no dia 10 de novembro deste ano, informando a falta de pagamento de salário, falta de recolhimento de FGTS e INSS, falta de pagamento de vale refeição, corte de plano de saúde e plano de demissão em massa de 48

funcionários. De acordo com o presidente da entidade, Raphael Miguel, o sindicato tentou intervir para tentar reverter as demissões e resolver os outros problemas, porém a cooperativa se recusou a negociar com o sindicato, o que motivou a denúncia “Quando os funcionários nos informaram o que estava acontecendo, entramos em contato imediatamente com a cooperativa que negou qualquer tipo de negociação com o sindicato da categoria, por isso tivemos que acionar a justiça para defender os direitos dos trabalhadores”, afirmou Raphael.

Afim de verificar a denúncia, os fiscais estiveram na cooperativa e comprovaram as irregularidades apontadas pelo Sintracoop – AL e ainda continuam investigando as contas da entidade, enquanto o presidente da cooperativa passeava pela Europa, o que revoltou os funcionários. “O presidente da cooperativa está em viagem para Europa enquanto os funcionários estão aqui sem ter dinheiro para pagar as contas e até para comer, pois nem o vale refeição pagaram. É muito descaso com os funcionários, mas o sindicato não irá deixar os trabalhadores na mão e vai continuar atuando nesta matéria para que ninguém saia prejudicado”, destacou o presidente.

Uma reunião com representantes da cooperativa, do sindicato e do ministério público estava agendada para o dia 08/12, porém por conta do feriado, foi transferida para a uma nova data.

SINTRACOOOP – MN E NOVA CENTRAL VISITAM SUPERINTENDENCIA REGIONAL DO MTE-PB



O presidente do Sindicato Interestadual dos Trabalhadores Celetistas em Cooperativas nos Estados do Ceará, Paraíba, Rio Grande do Norte e Pernambuco – Sintracoop - MN, Pedro Antonio Pinto, e Antonio Erivaldo Henrique de Sousa, presidente da Nova Central Sindical de Trabalhadores da Paraíba – NCST - PB, estiveram no mês de setembro no gabinete do Superintendente Regional do Ministério do Trabalho e Emprego na Paraíba, Severino Pereira Dantas, para uma visita de cortesia. Também participou da audiência, o auditor fiscal, Cursino Raposo, Chefe do Setor de Relações do Trabalho do MTE na Paraíba.

Severino agradeceu a visita das entidades e registrou como ponto positivo para o bom relacionamento entre a superintendência e a representação sindical, colocando-se à

disposição no que se fizer necessário. Já o presidente do Sintracoop - MN, Pedro Pinto, destacou o bom trabalho da equipe da superintendência regional do MTE/PB, como também parabenizou a atual gestão.



SINTRACOOOP

Norte - Norte Velho - Noroeste - Médio Oeste do Estado do Paraná

25
ANOS

HÁ 25 ANOS DEFENDENDO O TRABALHADOR COOPERATIVISTA



Fomos os precursores na defesa dos direitos dos trabalhadores em cooperativas do Brasil. Após a fundação do nosso sindicato, conseguimos consolidar a categoria em diversos estados brasileiros. Temos muito orgulho em estar há 25 anos trabalhando em prol dos funcionários que tanto sonham em ver seu sindicato consolidado e respeitado pelo patronal. Que possamos estar juntos por muitos e muitos anos atuando com credibilidade e ousadia, sendo exemplo para outras categorias e principalmente para os nossos trabalhadores que nos confiaram seu futuro!

Campo Mourão

Maringá – Londrina – Goioerê – Mandaguari – Ubitatã – Toledo

www.sintracoop.com.br



SINTRACOO – PR COMEMORA 25 ANOS DE EXISTÊNCIA



O Sindicato dos Trabalhadores Celetistas em Cooperativas - Sintracoo – PR comemorou em 2017 seus 25 anos de fundação. Na quarta-feira (13/12) o

Sintracoo reuniu em seu auditório dirigentes e funcionários para comemorar esta data tão especial para o sindicato e, principalmente, para os trabalhadores. Foi em uma assembleia na cidade de Guarapuava em 13 de dezembro de 1992 onde tudo começou, com a presença de 81 trabalhadores preocupados em melhorar a qualidade de vida do trabalhador de cooperativa e mais que isso, frear milhares de mortes que aconteciam no campo naquela época. “Quando começamos a criar a categoria, nós tínhamos dois caminhos. De se afortunar no lombo dos trabalhadores, ou de defender aqueles que trabalhavam descalços e que não tinha um sapato para colocar no pé. Faleciam pelo trabalho forçado, por doenças ocupacionais ou por acidentes de trabalho. Escolhemos o caminho mais árduo, porém o mais honesto. Nós sabíamos que a lei garantia CIPA, segurança no trabalho e muitos outros direitos, mas faltava quem cumprisse e quem fiscalizasse. E foi aí que entrou o sindicato, para defender esses trabalhadores”, lembrou o presidente do Sintracoo, Mauri Viana Pereira.

De acordo com Mauri, nesses 25 anos de trabalho, quando a categoria organizou-se em todo o país, a taxa de morte no campo caiu drasticamente, graças à atuação dos sindicatos e da Fenatracoop, que através do trabalho de base conseguia identificar as falhas nas cooperativas e garantir que o trabalhador tivesse o mínimo de dignidade e segurança em seus locais de trabalho e para isso enfrentou muitas batalhas. “As empresas em todo o Brasil compram os sindicatos para lascar com o trabalhador. Eu dormi dentro de carro, em praça pública, mas eu nunca me humilhei para pedir um centavo para quem quer que seja. O resultado do trabalho: baixamos de 500 mil pessoas que morriam em cada safra, para 3 ou 4 neste último ano. Só isso já valeu a pena. Manter a vida dos trabalhadores. Se não fosse a atuação do sindicato muitas vidas ainda continuariam sendo perdidas”, continuou.

E, orgulhosos do caminho percorrido, a diretoria do Sintracoo não para de avançar nas conquistas para os trabalhadores, isso por conta de sua postura ética e desbravadora, sem medo de quem quer que seja, vai continuar seguindo no mesmo caminho com garra e perseverança. “Nós que somos humanos, lutamos todos os dias pensando na saúde, nos salários, nas vidas das pessoas, estamos a cada ano melhorando a vida de todos. Foram mais de 48% de aumento real no salário. Enfrentamos humilhações por todos os lados nestes 25 anos, enfrentamos duras batalhas, mas nos envaidecemos de ter conquistado tudo isso sem nunca pedirmos nada para políticos ou para patrão nenhum”, encerrou Mauri.



COLUNA

O ano de 1992 foi o ano em que o presidente Collor de Melo recém eleito sofre o impeachment, assumindo em seu lugar o então vice-presidente Itamar Franco. Paralelo a isso, os trabalhadores em cooperativas no estado do Paraná se organizam e fundam o primeiro sindicato de trabalhadores em cooperativas no país sob o comando do trabalhador em cooperativa Mauri Viana Pereira.

Qual a relação entre todos esses fatos? O Avanço do processo democrático. No fim dos anos 80 acabava de ser promulgada a nova constituição brasileira, as eleições diretas para presidente foram realizadas. Com base na nova constituição, o então presidente eleito foi deposto. O mundo do trabalho sofre mudanças na estrutura com base no artigo 8º da nova constituição que estabelece a fundação e organização sindical sem intervenção do estado.

Para a velha oligarquia sindical no estado do Paraná e para o então pensamento progressista e de esquerda ligada a central única dos trabalhadores, isso era impossível, era ilegal e contrariava a CLT. No entanto, a organização e fundação do primeiro sindicato dos trabalhadores em cooperativas no estado do Paraná e no Brasil conseguiram colocar na mesma valeta o conservadorismo atrasado e o sindicalismo aventureiro e irresponsável. E mostrou que era possível sim.

Com isso, o resultado foi o pior possível para aqueles que contrariam a lógica do pensamento evolutivo e transformador. Passados 25 anos, os trabalhadores em cooperativas são reconhecidos no país inteiro, através do trabalho desenvolvido, seja pelas delegacias sindicais da Fenatracoop, seja pelos vários sindicatos de trabalhadores em cooperativas organizados em quase todos os estados brasileiros.

O que eram condições de trabalho análogo ao trabalho escravo em meio a varias cooperativas no estado Paraná e também no Brasil, aos poucos foi dando lugar a acordos coletivos e convenções coletivas que por meio de assembleias com participação expressiva trouxeram ao conjunto dos trabalhadores dessa categoria uma vida melhor.

Ao olhar no retrovisor da história do sindicalismo brasileiro, enxergamos que os trabalhadores em cooperativas acreditaram no possível, na sua organização e luta. Embora alguns companheiros não entenderam e ainda não entendem que o caminho curto se torna longo e os custos são mais elevados. E assim com um comportamento distante dos trabalhadores e de seus



problemas, esse companheiros são embalados pela ideia de consumo do capitalismo e esbanjam uma riqueza de um mundo do qual nunca fizeram parte, negando suas origens. Por outro lado, o que restou da velha oligarquia sindical é que seus remanescentes andam chorando pelos cantos e correndo atrás do imposto sindical como sempre fizeram. Sim, esses mesmos que subestimaram a consciência e a capacidade de organização dos trabalhadores em cooperativas.

Já o pessoal do grande pensamento sindical progressista e de esquerda que fez parte por 16 anos do governo do Partido dos Trabalhadores no Ministério de Trabalho, não consegue explicar até hoje porque não conseguiram elevar o salário mínimo a índice proposto nos anos 80 e 90.

Os 25 anos, no exato momento em que vivemos uma transformação no mundo do trabalho, que para muitos se trata de algo terrível, para os dirigentes sindicais dos trabalhadores em cooperativa isso não assusta em nada.

Porque o importante é saber ficar no lado certo e isso é escolha, como quando nos deparamos em alguma encruzilhada. Essas são de grande importância, porque não são meras opções de acesso, mas sim de sobrevivência. E é importante saber que a paz e sabedoria esta primeiro com quem vem de longe.

Parabéns aos trabalhadores em cooperativas de todo Brasil que souberam construir sua casa nesses 25 anos de existência.

Yuri Guermann - Delegado da Fenatracoop no Rio Grande do Sul



SINTRACOOOP - CCO

Sindicato dos Trabalhadores Celetistas em Cooperativas de Chapecó

PARA SE CONSTRUIR UMA BASE SÓLIDA DE UM SINDICATO ATUANTE, É IMPORTANTE QUE OS TRABALHADORES PENSEM MUITO E QUE SEJAM MULTIPLICADORES DA IDEIA DE QUE É NECESSÁRIO CADA VEZ MAIS FORTALECER O SINDICATO DOS TRABALHADORES CELETISTAS EM COOPERATIVAS DE CHAPECÓ - SINTRACOOOP - CCO. POR ISSO, VAMOS TODOS JUNTOS COM O SINDICATO POR MELHORES CONDIÇÕES DE VIDA, DE TRABALHO E SALÁRIO DIGNO A TODOS OS TRABALHADORES. A UNIÃO FAZ A FORÇA E ESSE É O NOSSO LEMA!



SEDE CHAPECÓ

**RUA NEREU RAMOS, 437 -D, CENTRO
CEP: 89.801-023 - CHAPECÓ - SC
(49) 3316 0266 (49) 99957 7073**



FENATRACOOP



**Atuando forte em defesa do trabalhador!
Presente em todo Brasil!**



ALAGOAS



DISTRITO FEDERAL



ESPÍRITO SANTO



MATO GROSSO



MATO GROSSO DO SUL



MINAS GERAIS



PARAIBA



PARANÁ



RIO GRANDE DO SUL



RONDONIA



SANTA CATARINA



SÃO PAULO